

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 59 IN DATA 8 luglio 2015

Oggetto: assunzione a tempo pieno e determinato della signora Silvia Piovano, in qualità di Collaboratore tecnico professionale – categoria D del CCNL del personale del Comparto Sanità, presso la Sezione Acqua, Suolo e Siti Contaminati- Area operativa Acque superficiali.

IL DIRETTORE GENERALE

visto il decreto del Presidente della Regione n. 438 in data 31 ottobre 2014, concernente la nomina del Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Valle d'Aosta (ARPA) nella persona del sottoscritto, in esecuzione della deliberazione di designazione della Giunta regionale n. 1519 in data 31 ottobre 2014, per il periodo dal 1° novembre 2014 al 31 ottobre 2019;

visto il decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368 (Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES), con particolare riguardo all'articolo 1 (Apposizione del termine), confermato da orientamento dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile della Pubbliche amministrazioni (ARAN) del 23 marzo 2004, concernente i rapporti di lavoro a tempo determinato nell'ambito del comparto Sanità, per il quale la suddetta normativa ha abrogato le precedenti disposizioni contrattuali in materia (articolo 31 del CCNL integrativo del 20 settembre 2001);

visto altresì l'articolo 42 (utilizzo di contratti di lavoro a tempo determinato) comma 2 della legge regionale del 23 luglio 2010 n. 22 (Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995 n. 45, e di altre leggi in materia di personale);

richiamato il regolamento regionale 12 febbraio 2013, n.1, recante norme sull'accesso agli organici dell'Amministrazione regionale, degli enti pubblici non economici dipendenti dalla Regione (tra cui ARPA) e degli enti locali della Valle d'Aosta;

rilevata l'esigenza di assumere a tempo pieno e determinato un' unità di personale di categoria D del CCNL del Comparto Sanità per la seguente esigenza organizzativa specifica e temporanea: supporto di natura straordinaria alla Sezione Acque superficiali nelle attività correlate all'approvazione del II° Piano di Gestione del Fiume Po (2016-2021), in ottemperanza a quanto previsto dalla direttiva 2000/60/CE e dal d.lgs. 152/2006 che l'ha recepita a livello nazionale;

vista la formale richiesta interna di personale pervenuta in data 17 giugno 2015 (prot. ARPA 6606), presentata dal Dirigente della Sezione Acqua, Suolo e Siti Contaminati, funzionale all'assunzione di una unità di personale di categoria D del CCNL del Comparto Sanità, a tempo determinato, per lo svolgimento delle attività di cui sopra, presso l'Area operativa Acque superficiali, per la durata di 9 mesi, a partire dal 20 luglio 2015, nell'ambito delle citate misure organizzative temporanee proposte;

richiamati a tal proposito i propri seguenti provvedimenti :

- n. 70 del 6 giugno 2011 avente ad oggetto l'indizione di un pubblico concorso, per titoli ed esami, finalizzato alla copertura di due posti di Collaboratore tecnico professionale da assegnare alla Sezione Acqua – Area Operativa acque superficiali, in attuazione degli indirizzi programmatici dati;

- n. 127 del 25 novembre 2011 relativo all'approvazione dei verbali e della graduatoria finale e all'assunzione a tempo pieno e indeterminato della signora Isabel Sara e Roatta Valeria vincitrici del concorso pubblico, per titoli ed esami per un collaboratore tecnico professionale, categoria D, nella Sezione Acqua, Area operativa acque superficiali;

ritenuto di dover attingere prioritariamente, ai sensi dell'articolo 5 del regolamento regionale 12 febbraio 2013, n. 1 (Norme sull'accesso agli organici dell'amministrazione regionale, degli enti pubblici non economici dipendenti dalla Regione e degli enti locali della Valle d'Aosta) alla graduatoria del concorso così espletato, anche per la costituzione di rapporti di lavoro temporaneo, come espressamente previsto dal bando;

preso atto che la sig.ra Rossana Azzolini, terza classificata, ha rinunciato alla richiesta di assunzione con nota prot. n. 7048 del 01/07/2015;

preso atto che la signora Silvia Piovano risulta essere la quarta classificata nel concorso pubblico di cui sopra;

richiamata altresì la nota prot. ARPA n. 7138 del 3 luglio 2015 con cui si chiedeva alla sig.ra Piovano la disponibilità ad accettare la nomina a tempo pieno e determinato con decorrenza dal 20 luglio 2015;

vista la conferma pervenuta in data 6 luglio 2015 (prot. ARPA n. 7233) con la quale la signora Piovano si è resa disponibile all'assunzione per il periodo 20 luglio 2015 - 19 aprile 2016;

visto il bilancio di previsione relativo all'esercizio finanziario 2015 ed al triennio 2015/2017 approvato con proprio provvedimento n. 94 in data 29 dicembre 2014, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 68 in data 23 gennaio 2015;

rilevato che l'ammontare degli oneri derivanti dal suddetto contratto, stimati, per l'anno 2015, in € 17.500,00, sono coperti dalle economie derivanti dalla concessione di part-time e aspettative concessi al personale di ruolo dell'agenzia;

visto inoltre l'articolo 33, comma 3 della legge regionale 19 dicembre 2014, n. 13 – finanziaria per gli anni 2015/2017, che dispone una riduzione della spesa per il personale a tempo determinato o utilizzato mediante convenzioni, contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti libero - professionali o di somministrazione di lavoro, per € 90.000, per il 2015, rispetto alla spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;

preso atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo preventivo di legittimità da parte della Giunta regionale, in quanto non compreso nelle categorie indicate nell' articolo 3 della legge regionale 37/1997;

DISPONE

1. di assumere, a tempo pieno e determinato, la signora Silvia Piovano, nata a Cirié l'11 dicembre 1986, in qualità di Collaboratore tecnico professionale (categoria D del C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità) presso la Sezione Acqua, Suolo e Siti Contaminati- Area operativa Acque superficiali, per il periodo dal 20 luglio 2015 fino al 19 aprile 2016 (9 mesi);
2. di stipulare con la signora Silvia Piovano un contratto individuale di lavoro contenente le seguenti clausole principali:
 - tipologia di rapporto: a tempo pieno e determinato;
 - decorrenza: 20 luglio 2015;
 - termine finale: 19 aprile 2016;
 - profilo: collaboratore tecnico professionale (categoria D del C.C.N.L. del Comparto Sanità);
 - mansioni: corrispondenti alla categoria contrattuale ed al profilo professionale indicato;
 - luogo di lavoro: Sezione Acqua, Suolo e Siti Contaminati- Area operativa Acque superficiali;

3. di imputare, la somma complessiva stimata di € 17.500,00, di cui: € 11.179,00 al cap. 120 "Trattamento economico fondamentale", € 1.458,00 al capitolo 135 "Trattamento accessorio del comparto e della dirigenza", € 1.073,00 al cap. 125 "IRAP", € 3.790,00 al cap. 130 "Contributi previdenziali" e - del Titolo 1, Sezione 2 "Spese di funzionamento - gestione risorse umane" - Categoria "Personale", del bilancio di previsione, esercizio finanziario 2015 (FP 30 – CDC 15);
4. di imputare, la somma complessiva stimata di € 14.000,00, di cui: € 8.943,00 al cap. 120 "Trattamento economico fondamentale", € 1.166,00 al capitolo 135 "Trattamento accessorio del comparto e della dirigenza" € 858,00 al cap. 125 "IRAP", 3.033,00 al cap. 130 "Contributi previdenziali" e - del Titolo 1, Sezione 2 "Spese di funzionamento - gestione risorse umane" - Categoria "Personale", del bilancio di previsione, esercizio finanziario 2016 (FP 30 – CDC 15);
5. di aggiornare il documento di programmazione annuale dei rapporti di lavoro flessibili, contenuto nella relazione al bilancio 2015-2017, come da documento allegato al presente atto;
6. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo preventivo della Giunta regionale;



A handwritten signature in black ink, appearing to read "G. Agnesod".

Allegato A) al provvedimento del Direttore generale n. 59 del 08/07 /2015

Programmazione dei rapporti di lavoro temporaneo, di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione di lavoro per l'anno 2015 ai fini del monitoraggio della spesa sui rapporti di lavoro flessibile ai sensi della legge regionale 19 dicembre 2014, n. 13 - finanziaria per gli anni 2015/2017

Area/Ufficio	Cat	durata complessiva	Attività	Stima costo
Amministrazione	C	10 mesi	Sostituzione personale assente	€ 31.500,00
Affari generali	D	1 mese	Sostituzione personale assente con diritto alla conservazione del posto	€ 3.500,00
Affari generali	D	11 mesi	Copertura orario personale di ruolo in part-time. (18 ore settimanali)	€ 19.300,00
Affari generali	C	12 mesi	Sostituzione personale di ruolo in part-time. (18 ore settimanali)	€ 18.900,00
Affari generali	C	9 mesi	Sostituzione personale assente con diritto alla conservazione del posto. (18 ore settimanali)	€ 14.200,00
Affari generali	C	9 mesi	Sostituzione personale assente con diritto alla conservazione del posto. (29 ore settimanali)	€ 22.810,00
Contabilità	C	12 mesi	Copertura tempo lavorativo a seguito di trasformazioni di rapporti di lavoro da tempo pieno a parziale	€ 37.700,00
Gestione del personale	C	9 mesi	Esigenza lavorativa straordinaria in relazione all'implementazione di un sistema informatizzato di gestione delle richieste di assenza.	€ 28.400,00
Gestione del personale	C	10 mesi	Sostituzione personale con diritto alla conservazione del posto.	€ 34.700,00
Agenti fisici - Radiazione non ionizzanti	D	12 mesi	Sostituzione personale con diritto alla conservazione del posto.	€ 42.000,00
Acque superficiali	D	9 mesi	Esigenza lavorativa straordinaria relativa allo svolgimento delle attività correlate al II° Piano di Gestione del Fiume Po (2016-2021)	€ 17.500,00
Laboratorio - Acque e spettrofotometria	C	10 mesi	Supporto straordinario all'area operativa.	€ 31.500,00
Laboratorio - biologia e microbiologia	C	2 mesi	Sostituzione personale assente con diritto alla conservazione del posto (18 ore settimanali)	€ 3.150,00
Laboratorio - biologia e microbiologia	C	10 mesi	Sostituzione personale assente con diritto alla conservazione del posto (18 ore settimanali)	€ 15.764,00
Laboratorio - Accettazione e magazzino	B	9 mesi	Sostituzione personale assente con diritto alla conservazione del posto	€ 24.515,00
Laboratorio - Acque e spettrofotometria (co.co.co)		12 mesi	Progetto sperimentale monitoraggio dei progetti relativi alla promozione e sostegno ad iniziative per la prevenzione e la riduzione della componente organica (compostaggio) nei rifiuti urbani Convenzione RAVA/ Institut Agricole'	€ 35.700,00
Laboratorio - Contaminanti organici, alimenti e cromatografia (co.co.co)		6 mesi	Progetto relativo alla validazione di metodiche in corso di accreditamento.	€ 18.000,00
				€ 399.139,00

Limite di spesa da rispettare ai sensi dell'articolo 33 comma 3, della legge finanziaria regionale n. 13 del 19/12/2014, pari alla spesa sostenuta (impegnata) per le forme di lavoro flessibile nel 2009 al netto della riduzione di 90.000 €

€ 485.115,00

Note:

1. non sono state conteggiate le spese relative al personale coinvolto nell'ambito di iniziative e progetti finanziati da altri soggetti (es. fondi europei/convenzioni finanziate), in tal senso interpretazione della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome 11/17/CR06/C1 e deliberazione della Corte dei Conti - sezioni riunite - 7/contr/11 del 7 febbraio 2011.